



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 481]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 19, 2013/भाद्र 28, 1935

No. 481]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 19, 2013/BHADRA 28, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 2013

**सा.का.नि. 643(अ).**—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल, एयर विंग आफिसर (समूह 'क' योद्धक पद) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, एयर विंग आफिसर (समूह 'क' योद्धक पद) भर्ती संशोधन नियम, 2013 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा सुरक्षा बल, एयर विंग आफिसर (समूह 'क' योद्धक पद) भर्ती नियम, 2011 में, क्रम सं.—14, कनिष्ठ लॉजिस्टिक आफिसर (सहायक कमाण्डेंट) के पद से संबंधित अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रूप में रखे जायेंगे:—

| (1)                                | (2)  | (3)   | (4)  |
|------------------------------------|--|---|--|
| 14. सहायक कमाण्डेंट<br>(लॉजिस्टिक) | 06* (2013)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक) | वेतन बैंड—3<br>(15,600—39,100 रुपए) और ग्रेड वेतन 5,400 रुपए |

| (5)    | (6)   |
|--------|---|
| पद चयन | <p>पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी पदाधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट)</p> <p><b>टिप्पणः—</b> आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख निर्णायक तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> |

| (7)   | (8)       | (9)                       | (10)  |
|---|-----------|---------------------------|---|
| <p><b>अनिवार्यः—</b></p> <p>(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ इंजीनियर्स का एसोसिएट सदस्य; अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मैटिरियल मैनेजमेंट में एम0बी0ए0; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्टोर प्रबंधन अथवा सामग्री प्रबंधन में एक वर्ष के स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित किसी भी शाखा में डिग्री।</p> <p><b>वांछनीय :—</b></p> <p>(II) किसी मान्यताप्राप्त संगठन से लॉजिस्टिक या विमानन के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :—</b>अर्हता अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिलनीय है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :—</b>अनुभव संबंधी अर्हता, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | लागू नहीं | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | <p>(i) 33.3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, भूतपूर्व सैनिकों के लिए—प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।</p> <p>(ii) 66.7 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> |

(11)

**(I) प्रोन्नति** :—वेतन बैंड 2 (9,300—34,800 रुपए) और ग्रेड वेतन 4,600 रुपए के ग्रेड में ऐसे निरीक्षक (लॉजिस्टिक) जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1** :— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2** :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**(II) प्रतिनियुक्ति द्वारा**—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे कार्मिक, जो स्थाई आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड 2 (9,300—34,800 रुपए) और ग्रेड वेतन 4,600 रुपए के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और सीधी भर्ती के लिए कॉलम (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

### **(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए—**

(i) **प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन** :— सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(ii) **पुनर्नियोजन** :—सशस्त्र बलों/तटरक्षक/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे सेवानिवृत्त कार्मिक, जो सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों और सदृश अथवा समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड-2 (9,300—34,800 रुपए) और ग्रेड वेतन रु0 4600 में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण : 1** —प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग, में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण : 2** —प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को चौवन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण : 3**—ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण : 4**—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से पहले, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना

किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12)   | (13)      |
|--|-----------|
| <p>प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से बनकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>महानिदेशक<br/>सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</li> <li>निदेशक या उप सचिव<br/>गृह मंत्रालय — सदस्य</li> <li>महानिरीक्षक (वायु) या<br/>उप महानिरीक्षक (वायु)<br/>सीमा सुरक्षा बल — सदस्य<br/>(अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाएगा)</li> <li>कमाण्डेंट/मुख्य लाजिस्टिक आफिसर<br/>सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</li> </ol> | लागू नहीं |

[(फा.सं.17 / 97 / 2004—कार्मिक / सीसुबल)]

हरीश चन्द, उप-सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd September, 2013

**G.S.R. 643 (E).**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Border Security Force, Air Wing Officers (Group 'A' Combatised posts) Recruitment Rules, 2011.

#### 1. Short title and commencement:-

(1) These rules may be called the Border Security Force, Air Wing Officers (Group 'A' Combatised posts) Recruitment Amendment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Border Security Force Air Wing Officers(Group 'A' Combatised Posts) Recruitment Rules, 2011, for the Schedule relating to the post at serial number 14, Junior Logistic Officer(Assistant Commandant), the following shall be substituted, as under :—

| (1)                                  | (2)   | (3)  | (4)  |
|--------------------------------------|---|--|--|
| 14. Assistant Commandant (Logistics) | 06* (2013)<br>* Subject to variation depending on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial (Combatised). | Pay Band-3(Rs.15,600-39,100) and Grade Pay Rs. 5,400 |

| (5)             | (6)   |
|-----------------|---|
| Selection post. | <p>Not exceeding thirty five years<br/>(relaxable by five years for Government Servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories, Andaman, Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> |

| (7)  | (8)            | (9)                           | (10)  |
|--|----------------|-------------------------------|---|
| <p><b>Essential</b></p> <p>(I) Degree in Engineering from a recognized University or Associate Member of Institute of Engineers;</p> <p>OR MBA in Material Management from a recognized university or institute;</p> <p>OR</p> <p>Degree in any discipline from a recognized university or institute with one year's Post Graduate diploma in Stores Management or Material Management from a recognized University or Institute.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(II) One year experience in Logistics or Aviation related field from a recognized organization.</p> <p><b>Note 1.-</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note-2.-</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government</p> | Not applicable | Two years for direct recruits | <p>(i) 33.3% by promotion failing which by deputation, for ex-serviceman—Deputation/Re-employment;</p> <p>(ii) 66.7% by direct recruitment.</p> |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possess the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |  |  |  |
|---|--|--|--|

(11)

**(I) Promotion :-** Inspector (Logistics) in the grade of Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800) and Grade Pay Rs 4,600/- with three years' regular service in the grade.

**Note-1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note-2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

**(II) By deputation:-** Officials under the Central Government or the State Governments or the Public Sector undertakings holding analogous posts on regular basis or with three years' regular service in the pay grade of Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800) and Grade Pay Rs. 4,600/- and possessing qualifications and experience as specified for direct recruitment under column (7).

**(III) For Ex-Servicemen :**

(i) Deputation/Re-employment :—The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(ii) Re-employment—The retired personnel of Armed Forces/Coast Guard/Central Government/State Government personnel possessing qualifications and experience as specified for direct recruitment and held analogous or equivalent post or held three years regular service in the grade of Pay Band-2 (Rs.9300,-34800) and Grade Pay Rs. 4600/-.

**\*Note-1:** The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or department shall ordinarily not exceed three years.

**Note-2:** The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding fifty four years as on the date of receipt of application.

**Note-3:** The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note-4:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be

service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director General —Chairman<br/>Border Security Force</li> <li>2. Director or Deputy Secretary —Member<br/>Ministry of Home Affairs</li> <li>3. Inspector General (Air) —Member<br/>or Deputy Inspector General (Air)<br/>Border Security Force<br/>(to be nominated by the Chairman)</li> <li>4. Commandant/Chief Logistic Officer —Member<br/>Border Security Force</li> </ol> | Not applicable. |

[F. No. 17/97/2004-Pers/BSF]

HARISH CHANDER, Dy. Secy. (Personnel)